

Bonnes Pratiques

Pour la professionnalisation des paraprofessionnels vétérinaires

Le genre, une dimension de la professionnalisation des PPV

Objectif : Intégrer de manière systémique l'approche genre à toutes les étapes du projet pour renforcer l'équité, améliorer la performance des services vétérinaires et répondre aux besoins spécifiques des professionnelles de la santé animale, mais également des éleveuses et détentrices d'animaux. Cette intégration contribue à l'amélioration durable de la santé animale, de la sécurité alimentaire et de la résilience des communautés rurales.

Méthode	Résultats	Acteurs
<p>Fil conducteur du projet P3V :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Diagnostic et Planification (C0 & C4) :</i> Rapports de diagnostic genre validés et partagés avec l'OMSA et l'AFD. <ol style="list-style-type: none"> 1. Collecte de données ventilées par sexe pour le maillage et l'offre de formation. 2. Analyse de la dimension du genre dans les services vétérinaires. 3. Révision des indicateurs de suivi-évaluation. 4. Formation des partenaires sur la thématique. 5. Communication et diffusion des études sur le genre. • <i>Cadre Réglementaire (C1) :</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Objectif de participation de 40 % dans les cadres de concertation nationaux afin d'assurer une représentation inclusive. 2. Recueil des besoins des éleveurs et des minorités de genre afin d'adapter les plans de communication. • <i>Formation et Curricula (C2) :</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cible de 40 % de participation féminine dans toutes les activités de renforcement des capacités. 2. Encourager l'introduction de modules spécifiques (ex. Genre et leadership) • <i>Insertion et Rentabilité (C3) :</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analyse de la rentabilité économique différenciée selon le sexe pour identifier les freins spécifiques (accès au crédit, au foncier). 	<p>Production de connaissances :</p> <p>Évolution normative : Intégration de perspectives de genre dans les outils de l'OMSA (Processus PVS).</p> <p>Compétences renforcées : Personnel de l'OMSA et partenaires nationaux sensibilisés aux enjeux de genre dans le secteur de la santé animale et de l'élevage.</p> <p>Indicateurs de suivi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taux de participation des femmes aux formations, ateliers et instances techniques (cible 40 % visée). 	<p>Cellule de mise en œuvre du projet (Coordinateur et assistant technique P3V, points focaux)</p> <p>Expert technique (OMSA, consultants externes)</p> <p>Autorité nationale (Ministère et division ministérielle d'intérêt tels que la Direction des services vétérinaires ou la Cellule Genre – ex. MEPA au Sénégal)</p> <p>Établissement de formation (Équipe pédagogique et représentant des établissements de formation des PPV partenaires du projet)</p> <p>Acteur métier institutionnel (Organismes statutaires vétérinaires et autre équivalent représentant les PPV)</p> <p>Organisations professionnelles des parties prenantes (Éleveurs, anciens élèves, vétérinaires, autres métiers de la santé animale, si approprié ONG)</p> <p>Organisation représentante des minorités de genre (Associations de femmes vétérinaires ou PPV - ex. Associations de Femmes Vétérinaires du Sénégal -AFVS)</p>

Conditions de réussite

- **Volonté politique et institutionnelle** : Le portage par les instances politiques du maître d'ouvrage (Secrétariat général de l'OMSA) et du bailleur de fonds (AFD) est essentiel pour que le genre soit traité comme un critère de qualité du projet et non comme une option facultative.
- **Expertise dédiée dès l'amont** : Mobiliser, dès le lancement du projet (phase de démarrage), une expertise spécialisée sur les enjeux de genre propres au secteur de l'élevage. Si cette compétence n'est pas présente au sein de la cellule de mise en œuvre, le recours à des conseillers techniques ou à des consultants externes est impératif pour garantir la rigueur de l'analyse et la pertinence de la communication.
- **Réalisme opérationnel** : Utiliser l'objectif cible de participation féminine (par exemple 40 %) comme un levier de plaidoyer pour encourager l'inclusion des femmes tout au long du cycle du projet, plutôt que comme un quota rigide qui pourrait freiner les activités.

Points d'attention

- **Collecte de données** : Ne pas se limiter à une approche quantitative. Il est impératif de comprendre les barrières structurelles : les obstacles culturels et sociaux, la stigmatisation, ainsi que les enjeux de légitimité sociale qui impactent directement la mobilité des femmes, leur vocation et leur capacité réelle à exercer sur le terrain.
- **Communication inclusive** : Valoriser systématiquement des modèles de réussite féminins (« Role Models ») au sein de la profession pour briser les stéréotypes et susciter des vocations.
- **Approche intégrée** : Éviter de traiter le genre comme une activité isolée ou optionnelle. La dimension d'équité doit être au cœur des discussions techniques, qu'il s'agisse de la refonte de la législation ou de la professionnalisation de la formation initiale.
- **Collaboration avec les personnes-ressources** : Identifier et collaborer étroitement avec les acteurs clés nationaux spécialisés, tels que les cellules genre des ministères ou les associations professionnelles féminines (ex. : Associations de Femmes Vétérinaires du Sénégal), pour adapter les actions aux contextes socio-culturels.

Recommandation

- **Pérennisation et reconnaissance institutionnelle** : Utiliser les résultats des études genre du P3V pour valoriser la contribution des femmes et accroître la reconnaissance de leur rôle dans le maillage vétérinaire auprès des acteurs institutionnels. L'objectif est d'influencer durablement les politiques nationales de santé animale.
- **Consolider la formation et la confiance** : Capitaliser sur les connaissances acquises pour poursuivre l'amélioration de la formation (initiale et continue). Il s'agit d'accroître les compétences pratiques et la confiance professionnelle des étudiantes, notamment par le développement de systèmes de mentorat favorisant le transfert d'expérience.
- **Sensibilisation continue** : L'évaluation du projet a montré que la notion de genre est encore trop souvent réduite à la seule « participation féminine ». Il est crucial de continuer à diffuser les résultats du P3V pour déconstruire les stéréotypes persistants dans le secteur vétérinaire.
- **Accès aux ressources** : Plaider, lorsque c'est pertinent, pour des mécanismes de financement facilités (type microcrédits) dédiés à l'installation des femmes PPV, celles-ci étant souvent plus vulnérables économiquement.

Conclusion

La professionnalisation et l'autonomisation des femmes paraprofessionnelles vétérinaires représentent une stratégie gagnant-gagnant, porteuse de transformations profondes pour le secteur de l'élevage en Afrique. Il ne s'agit pas seulement d'une question d'équité, mais d'une composante essentielle à la construction de systèmes nationaux de santé animale résilients. L'inclusion de cette dimension dans tout projet visant à améliorer le maillage vétérinaire n'est pas une fioriture mais une nécessité absolue. De nombreux efforts sont encore indispensables pour lever les obstacles à l'accès, à la rétention et à la progression des femmes dans les filières vétérinaires et paraprofessionnelles vétérinaires.



Organisation mondiale
de la santé animale

