



Organisation mondiale  
de la santé animale  
Fondée en 1924



## Vers de réseaux plus résilients de personnels vétérinaires pour l'Afrique 2024

Conference continentale 26 – 28 novembre 2024 Nairobi, Kenya

*La santé animale est notre santé. C'est la santé de tous*



**BMZ**

Federal Ministry  
for Economic Cooperation  
and Development



**BILL & MELINDA  
GATES foundation**





# STRATÉGIE INNOVANTE DU CNFTEIA EN MATIÈRE DE PRISE EN COMPTE DU GENRE DANS LE RECRUTEMENT ET LA FORMATION

Dre Fatou KA  
Directrice du CNFTEIA  
Saint-Louis, Sénégal

# PLAN

- ❖ Introduction
- ❖ Objectif
- ❖ Mécanisme de recrutement et de formation innovant
- ❖ Perspectives
- ❖ Recommandations
- ❖ Conclusion

# Introduction

2015/Prétoiria : Conférence continentale sur le rôle des paraprofessionnels vétérinaires en Afrique.

→ Recommandations pour faire face aux défis liés à l'intégration efficace de PPV dans la main d'œuvre.

→ Défis liés aux écarts liés au genre dans le personnel et la prestation vétérinaire constituent une limite importante.



# Objectif

- Partager la stratégie innovante du CNFTEIA (***Centre National de Formation des Techniciens de l'Elevage et des Industries Animales***) en matière de prise en compte du genre dans le recrutement et la formation.

# Mécanisme de recrutement et de formation innovant (1/9)

- Deux mécanismes de recrutement en première année au CNFTEIA:
  - Concours au niveau national par la Direction des Examens et Concours;
  - Recrutement complémentaire est organisé par le CNFTEIA.
- Genre et l'inclusion sociale bien pris en compte dans les deux cas

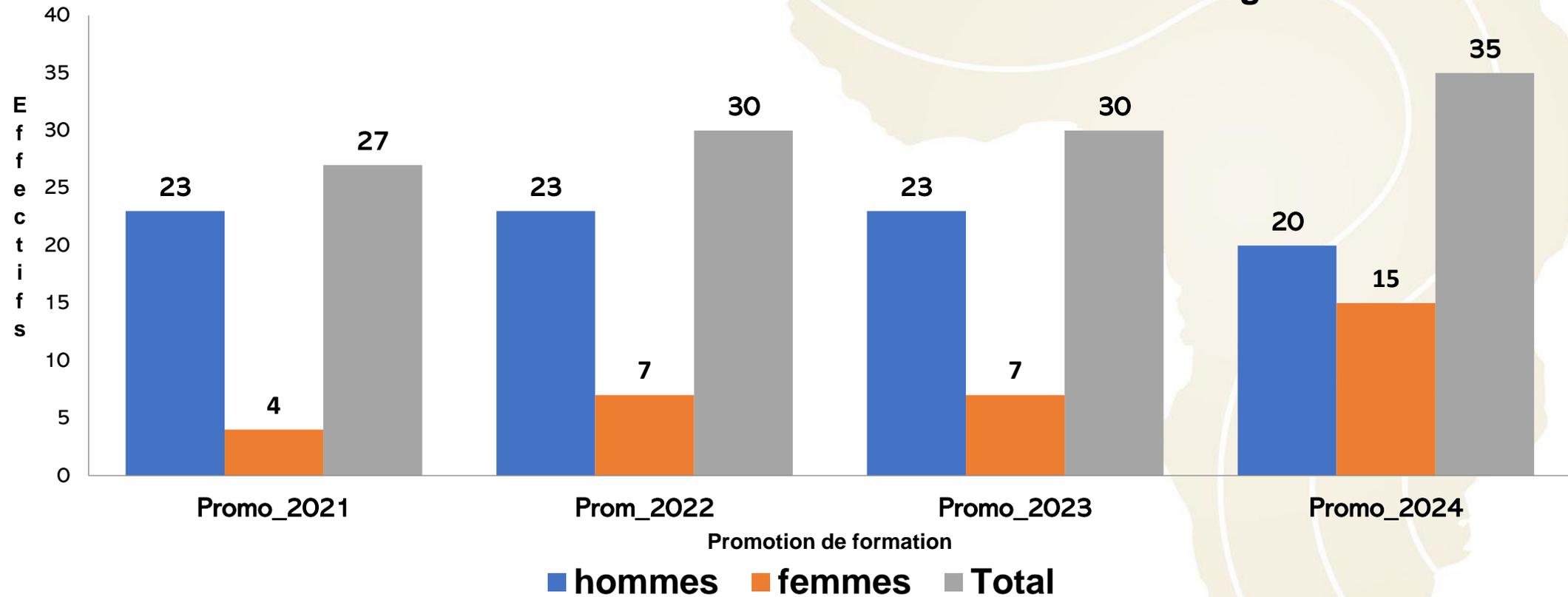
# Mécanisme de recrutement et de formation innovant (2/9)

## ➤ Prise en compte du genre

- ✓ **Un concours national** qui prend en compte le genre et l'inclusion sociale. Les hommes, les femmes mariés (ées) ou pas de même que les personnes handicapées, passent les tests avec égalité de chance.
- ✓ **Un recrutement complémentaire** où l'inscription se fait par le biais d'une plateforme en ligne, ce qui évite le besoin de se déplacer pour déposer son dossier.

# Mécanisme de recrutement et de formation innovant (3/9)

## Effectifs des étudiants en formation selon les années et le genre



# Mécanisme de recrutement et de formation innovant (4/9)



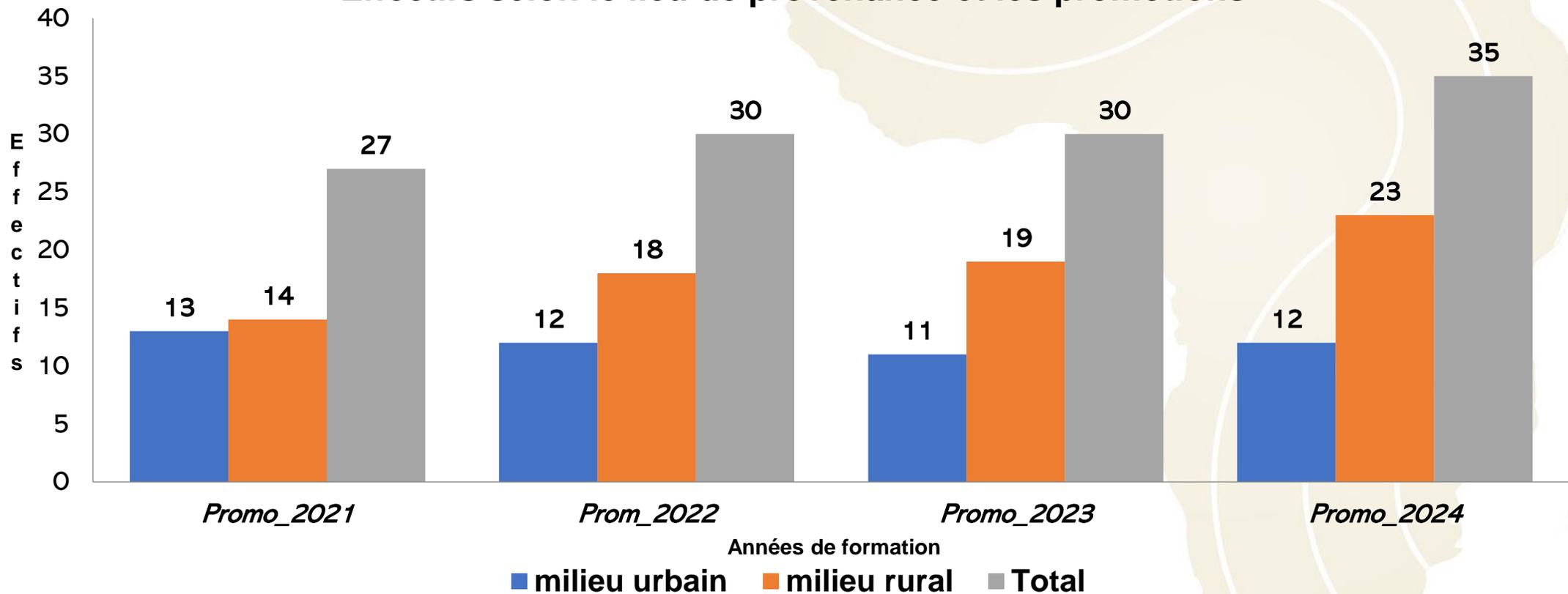
Participation d'étudiantes femmes dans la formation

# Mécanisme de recrutement et de formation innovant (5/9)

- **Prise en compte des candidats provenant des zones rurales reculées**
- ✓ **L'avènement des nouvelles technologies** de l'information et l'accès facile aux médias surtout avec l'internet facilitent le partage de l'annonce du concours dans les localités les plus reculées du pays. Ceci est confirmé par les résultats définitifs qui enregistrent un nombre plus élevé de jeunes venant de zones rurales que de zones urbaines.

# Mécanisme de recrutement et de formation innovant (6/9)

Effectifs selon le lieu de provenance et les promotions



# Mécanisme de recrutement et de formation innovant (7/9)



Séance pratique microbiologie



Prise en charge cas cliniques

## Mécanisme de recrutement et de formation innovant (8/9)

- **Dans les deux cas**, le constat est le nombre de femmes admises à la formation augmente d'année en année. Pour les **femmes mariées enceintes ou allaitantes**, un accompagnement interne leur permet de vivre leurs conditions sans trop impacter sur leur formation.

# Mécanisme de recrutement et de formation innovant (9/9)



Amphi de rentrée 2023



Apprenants dans la cour du Centre

# Perspectives

- Intégrer un module « genre » dans notre curriculum de formation ;
- Choisir des femmes techniciennes modèles sorties du Centre comme des références ;
- Améliorer l'accompagnement des femmes enceintes ou allaitantes mais aussi des personnes vivant avec un handicap.

# Recommandations

- ✓ Ministère de la formation professionnelle : Améliorer la prise en compte du genre dans le recrutement ;
- ✓ Ministère de l'agriculture et de l'élevage:
  - favoriser l'intégration des femmes et personnes vivant avec un handicap dans la fonction publique,
  - faciliter l'obtention de financement par les femmes et personnes vivant avec un handicap désireux de s'installer pour leur propre compte.

# Conclusion

- Au CNFTEIA, la stratégie innovante dans le recrutement et la formation nous permet de recevoir de plus en plus de femmes et de jeunes venant du milieu rural.
- L'analyse montre que les quatre dernières années les effectifs de femmes admises à la formation ont augmenté. De même, les apprenants venant du milieu rural sont toujours plus nombreux que ceux venant du milieu urbain.



**MERCI DE VOTRE ATTENTION**