# Welcome to Shoatlandia: A case study in workforce assessment and planning

Sonia Fèvre Simon Kihu Arusha, 16 November 2022



Organisation mondiale de la santé animale Organización Mundial de Sanidad Animal Fundada como OIE

# Bienvenue a Shoatlandia:

Une étude de cas sur l'évaluation et

la planification de la main d'oeuvre

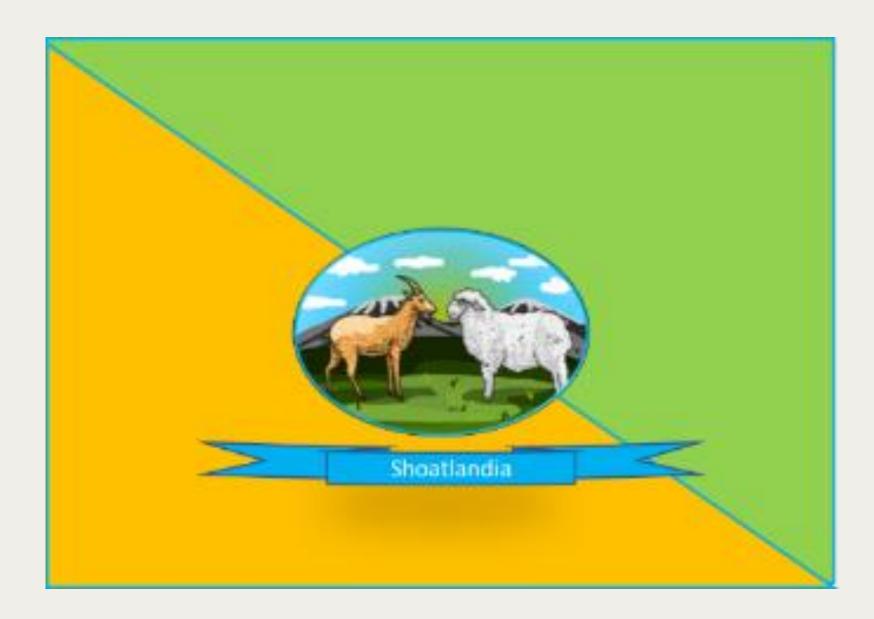
Sonia Fèvre Simon Kihu Arusha,16 novembre 2022





# Workforce planning scenario

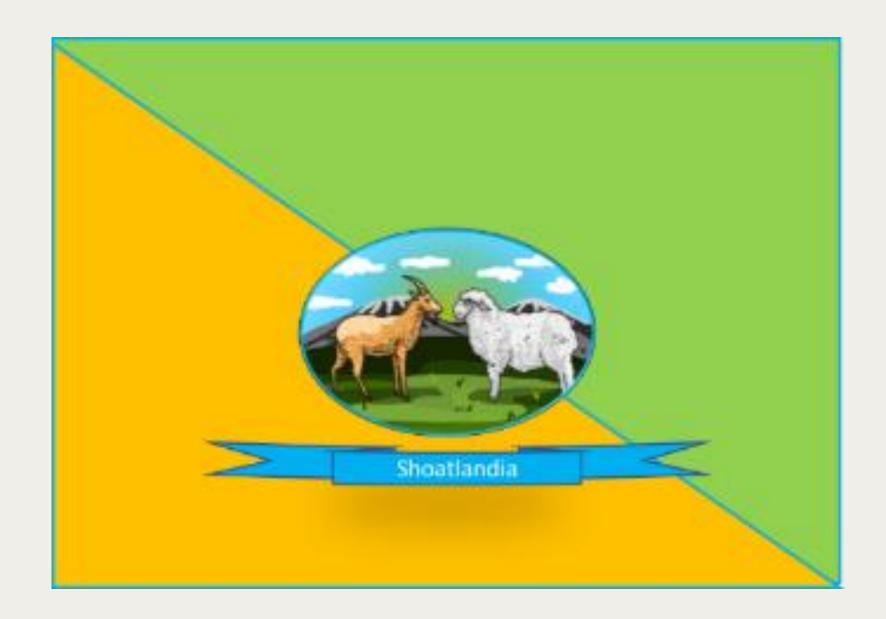
Welcome to Shoatlandia!





Scénario de planification de la main-d'œuvre

Bienvenue à Shoatlandia!





### Shoatlandia

# Objectives of the exercise

## **Imaginary country: "Shoatlandia"**

- To gain some appreciation for veterinary workforce assessment and planning and its key elements through a tabletop exercise.
- To think freely about possible solutions for addressing workforce gaps e.g., private sector roles, public private partnerships, involvement of producer groups, use of community animal health workers, supervision from a distance, telemedicine, etc.
- To think about how the enabling environment needs to support the solutions you propose
- → So that, whatever the solutions, veterinary service providers should be:



- legally recognised
- properly regulated
- suitably trained to carry out their activities and perform them with competence and integrity.



# Shoatlandia Objectifs de l'exercice

### Pays imaginaire: "Shoatlandia"

- Se familiariser avec l'évaluation et la planification de la main-d'œuvre vétérinaire et ses éléments clés grâce à un exercice sur table.
- Réfléchir librement aux solutions possibles pour combler les lacunes en matière de maind'œuvre - par exemple, rôles du secteur privé, partenariats public-privé, participation des groupes de producteurs, recours à des agents communautaires de santé animale, supervision à distance, télémédecine, etc.
- Réfléchir à la manière dont l'environnement propice doit soutenir les solutions que vous proposez.
- → Pour que, quelles que soient les solutions, les prestataires de services vétérinaires soient.
  - légalement reconnus
  - correctement réglementés
  - convenablement formés pour mener leurs activités avec compétence et intégrité.





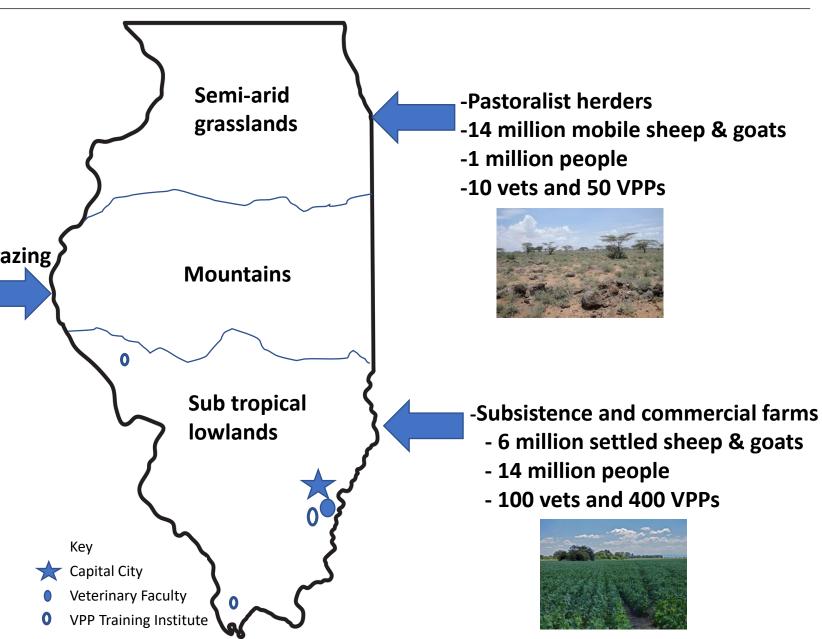
# Shoatlandia – country background



-Some subsistence farmers & seasonal grazing

- -1 million settled sheep & goats plus
- -A transient seasonal population
- -2 million people
- -10 vets and 100 VPPs







### Shoatlandia contexte du pays

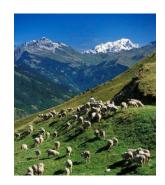


- Quelques agriculteurs de subsistance & pâturages saisonniers

-1 million d'ovins et de caprins sédentaires plus

-Une population saisonnière transitoire

- -2 millions de personnes
- -10 vétérinaires et 100 PPV



**Prairies** semi-arides

Montagnes

**Plaines** subtropicales

Clé **Capitale** 

Faculté de médecine vetérinaire

Institut de formation VA

- Éleveurs pastoraux
- 14 millions d'ovins et de caprins mobiles
- 1 million de personnes
- 10 vétérinaires et 50 PPV



-Fermes de subsistance et commerciales

- 6 millions d'ovins et de caprins sédentaires
- 14 millions de personnes
- 100 vétérinaires et 400 PPV





# Shoatlandia – country background

- Low-income country of 220,000 km<sup>2</sup> (slightly smaller than Uganda, ¼ surface area of Tanzania)
- 3 agroclimatic zones
- Sheep and goat (shoat) population = 21 million animals
- Most sheep and goats in the northern grasslands
- Peste des petits ruminants (PPR) and sheep and goat pox are endemic
- 1 veterinary faculty in the south
- 3 VPP training institutions in the south (agricultural lowlands)
- 1 government veterinary diagnostic laboratory in the capital city
- Road travel from south to north through the mountains is difficult
- 1 Federation of Livestock Herders' Association (with membership from across the country) – interested in exploring export markets for its producer members
- 1 Women's livestock supply chain association (mostly members from lowlands)



# Shoatlandia - contexte du pays

- Pays à faible revenu de 220 000 km2 (légèrement plus petit que l'Ouganda, ¼ de la superficie de la Tanzanie)
- 3 zones agroclimatiques
- Population ovine et caprine (chèvre) = 21 millions d'animaux
- La plupart des moutons et des chèvres sont dans les prairies du Nord
- La peste des petits ruminants (PPR) et la variole ovine et caprine sont endémiques.
- 1 faculté de médecine vétérinaire dans le sud
- 3 établissements de formation de PPV dans le sud (plaines agricoles)
- 1 laboratoire gouvernemental de diagnostic vétérinaire dans la capitale
- Les déplacements routiers du sud au nord à travers les montagnes sont difficiles.
- 1 Federation des associations d'éleveurs (avec des membres de tout le pays) intéressée à explorer des marchés d'exportation pour ses membres producteurs.
- 1 Association féminine de la chaîne d'approvisionnement en bétail (Plupart des membres provenant des plaines)



### Shoatlandia - Projet de développement de la maind'œuvre

- Shoatlandia veut renforcer ses services vétérinaires afin de se conformer aux normes l'OMSA et d'être en bonne position pour exporter des animaux et des produits d'origine animale.
- Le gouvernement souhaite entreprendre la planification de la main-d'œuvre vétérinaire pour le secteur des petits ruminants: former et distribuer une main-d'œuvre suffisante dans tout le pays pour mener des activités de sensibilisation aux maladies, des activités de surveillance, y compris des prélèvements sanguins, des enquêtes sur les maladies, des activités de vaccination et de contrôle aux frontières partout où des moutons et des chèvres sont présents, dans le but d'éradiquer la PPR et la variole ovine et caprine.
- Il existe un nouveau projet visant à contrôler les maladies animales transfrontalières des petits ruminants et à améliorer la santé des moutons et des chèvres dans le pays. Ce projet devrait contribuer à renforcer la production de petits ruminants (moutons et chèvres), à améliorer la sécurité alimentaire et à créer des opportunités d'exportation.
- En vertu de la Constitution, le gouvernement central doit déléguer les services vétérinaires aux gouvernements des provinces et des districts.



# Task force

The Ministry appoints a veterinary workforce development task force to begin workforce assessment and planning.

Imagine that your group is the government taskforce that will draft the veterinary workforce development plan for Shoatlandia

In conducting your assessment of the current situation and developing a plan for addressing gaps, remember that the objective of workforce planning is to identify the "right people" in the "right place" at the "right times" with the "right skills" at the "right cost".





# Groupe de travail

Le ministère nomme un groupe de travail sur le développement de la main-d'œuvre vétérinaire pour commencer l'évaluation et la planification de la main-d'œuvre.

Imaginez que votre groupe soit le groupe de travail du gouvernement chargé d'élaborer le plan de développement de la main-d'œuvre vétérinaire pour le Shoatlandia.

Lorsque vous évaluez la situation actuelle et élaborez un plan pour combler les lacunes, rappelez-vous que l'objectif de la planification des effectifs est d'identifier les "bonnes personnes" au "bon endroit", aux "bons moments", avec les "bonnes compétences" et au "bon coût".





### **Assessment Questions**

- Please identify the gaps in veterinary service delivery for small ruminants across the country?
- 2. Can you make any calculations based on the data to describe the current capacity for services?
- 3. Do you need more information to better understand the gaps?





### **Planning Question**

- 1. Would VPPs (Animal health Officer, Veterinary Assistant, other?) or community animal health workers (CAHWs) be a good choice to fill gaps in the workforce instead of veterinarians? Why?
- 2. What could be done to ensure that VPPs and CAHWs are working under the direction of veterinarians even though direct supervision may not be possible?
- 3. What aspects of the enabling environment (legislation, regulation, education) would you want to review to ensure that all personnel can work effectively?



### Questions d'évaluation

- 1. Veuillez identifier les lacunes dans la prestation de services vétérinaires pour les petits ruminants à travers le pays ?
- 2. Pouvez-vous faire des calculs sur la base des données pour décrire la capacité actuelle des services ?
- 3. Avez-vous besoin de plus d'informations pour mieux comprendre les lacunes ?





- I. Les PPV (Animal Health Officer, Veterinary Assistant, autre?) ou les agents communautaires de santé animale (ACSA) seraient-ils un bon choix pour combler les lacunes de la main-d'œuvre au lieu des vétérinaires? Pourquoi?
- 2. Que pourrait-on faire pour s'assurer que les PPV et les ACSA travaillent sous la direction des vétérinaires, même si une supervision directe n'est pas possible?
- 3. Quels aspects de l'environnement propice (législation, réglementation, éducation) voudriez-vous revoir pour vous assurer que tout le personnel peut travailler efficacement?



### VETERINARY LIVESTOCK UNIT

### **Definition**

VLU is an animal unit to aggregate the work requirement for animal health care of different livestock species

1 cow/camel = 1 VLU

10 sheep/goats = 1 VLU

# PUBLIC SERVICE RATIO

1 vet: 20,000 VLU / 1 VPP: 5,000 VLU

10 Sheep & goat = 1 VLU

FOR MIXED PRIVATE

1 vet: 11,280 VLU / 1 VPP: 3000 VLU



# **Exercise**

# In approx. one hour

- ☐ Work in small groups
- Review the country situation for Shoatlandia
- □ Address the questions and take notes on flipchart/computer



■ Be prepared to share key points with the plenary



# **Exercice**

# En une heure environ

- ☐ Travailler en petits groupes
- ☐ Examiner la situation du pays pour Shoatlandia
- □ Répondez aux questions et prenez des notes sur le tableau de conférence/ordinateur.



☐ Soyez prêt à partager les points clés en plénière.

# Thank you

# Merci.

12, rue de Prony, 75017 Paris, France

T. +33 (0)1 44 15 19 49 F. +33 (0)1 42 67 09 87

woah@woah.int www.woah.org <u>Facebook</u>

<u>Twitter</u>

<u>Instagram</u>

LinkedIn

YouTube YouTube

Flickr



Organisation mondiale de la santé animale Fondée en tant qu'OIE Organización Mundial de Sanidad Animal